
คู่มือการใช้งาน

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารโครงการและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ

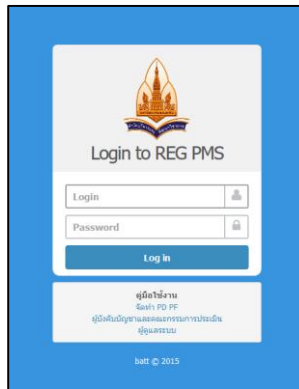
16/03/16

สารบัญ

เข้าใช้ระบบและเข้าสู่ระบบ	1
เข้าสู่ส่วนการประเมิน.....	2
ประเมินรายบุคคล.....	3
ประเมินเป็นกลุ่มตามภาระงาน	5
ประเมินเป็นกลุ่มตามสมรรถนะ	6

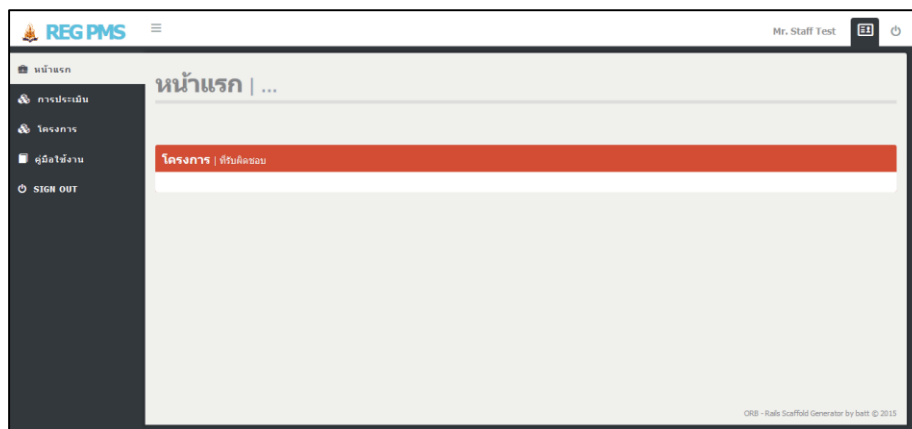
เข้าใช้ระบบและเข้าสู่ระบบ

ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารโครงการและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นโปรแกรมที่อยู่ในรูปแบบของ Web Application ดังนั้น การใช้งานสามารถเข้าใช้งานด้วย Web Browser เช่น Google Chrome, Mozilla Fire Fox เป็นต้น เมื่อเปิด Web Browser แล้ว พิมพ์ URL ดังนี้ <http://baadpms.ibatt.in.th> (อาจมีการเปลี่ยนแปลงในภายหลัง) จะพบกับหน้าจอสำหรับเข้าสู่ระบบดังรูป



เมื่อพบกับหน้าจอเข้าสู่ระบบแล้ว พิมพ์ Username และ Password ของตนเอง แล้วคลิกปุ่ม Log in โดย Username และ Password ที่สามารถใช้งานได้คือ Username เดียวกับที่ใช้กับระบบ E-mail ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยไม่ต้องใส่ @kku.ac.th เช่น E-mail คือ hello@kku.ac.th ให้ใส่ว่า hello ในช่องของ Username

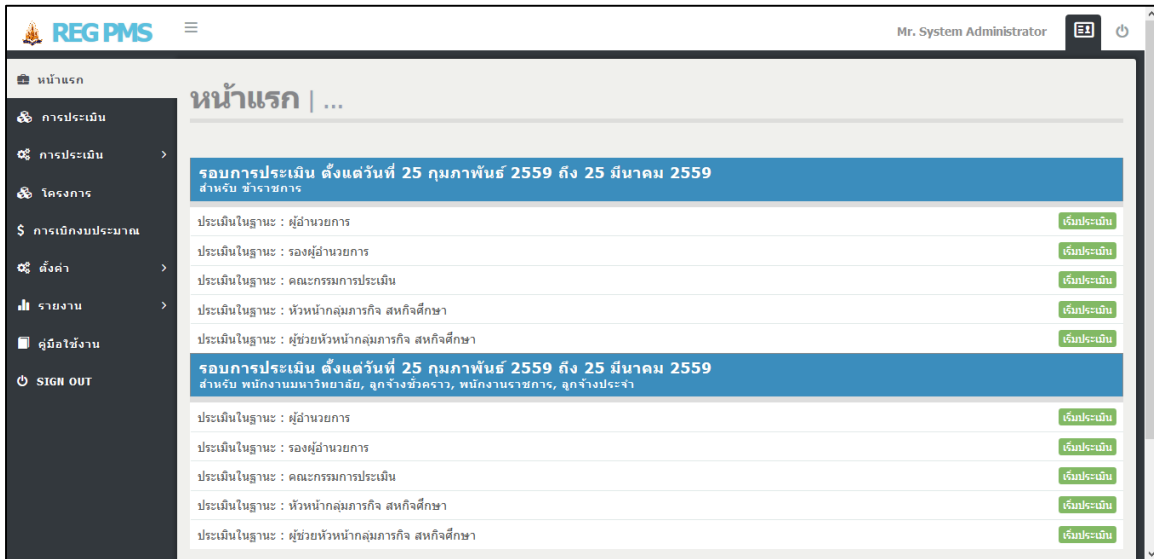
เมื่อเข้าสู่ระบบสำเร็จจะพบกับหน้าจอดังรูปด้านล่าง (อาจจะไม่เหมือนทั้งหมด ขึ้นอยู่กับสิทธิ์การใช้งานของแต่ละคน)



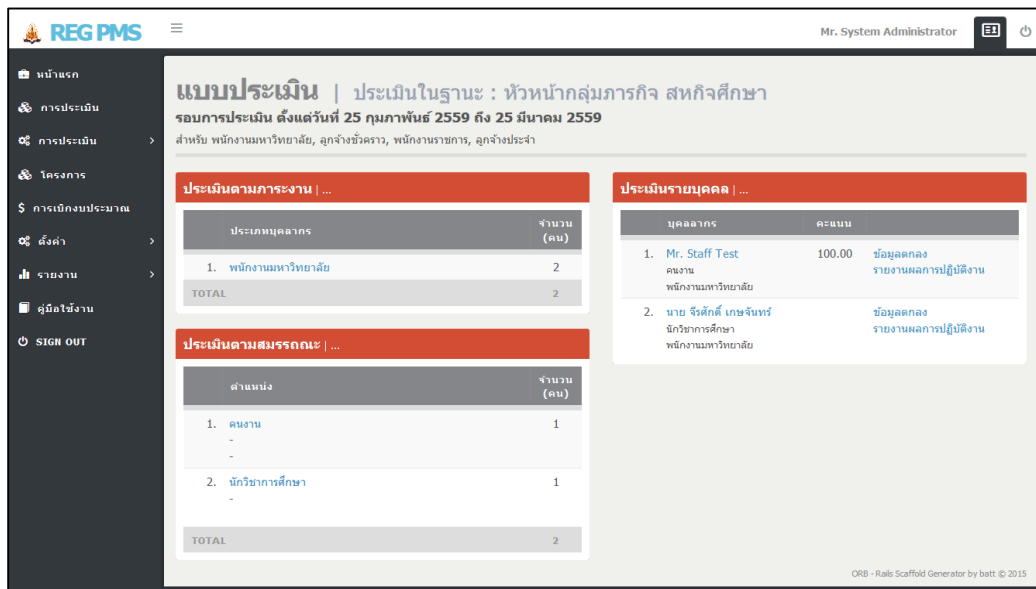
เข้าสู่ส่วนการประเมิน

หากเป็นผู้ใช้งานที่สามารถประเมินผลการปฏิบัติราชการ เมื่อเข้าสู่ระบบแล้วจะพบหน้าจอของหน้าแรกมีตารางเพื่อนำไปสู่หน้าจอประเมินดังรูป

ฐานะในการประเมินจะแสดงตามที่มีสิทธิ์ในการประเมิน



คลิกปุ่ม “เริ่มประเมิน” สีเขียว เพื่อเริ่มประเมินในฐานะต่างๆ ตามที่เลือก เมื่อคลิกแล้วจะพบหน้าจอตั้งรูป



การประเมินผลการปฏิบัติราชการนั้น มี 2 รูปแบบ คือ

1. ประเมินรายบุคคล
2. ประเมินเป็นกลุ่มตามประเภท
 - ประเมินตามภาระงาน โดยจัดกลุ่มบุคลากรตามประเภทบุคลากร
 - ประเมินตามสมรรถนะ โดยจัดกลุ่มบุคลากรตามตำแหน่ง

ประเมินรายบุคคล

จากหน้าจอประเมินส่วนทางขวามือ จะแสดงรายชื่อบุคลากรที่ต้องประเมิน ดังรูปตัวอย่าง คือ ประเมินในฐานะหัวหน้ากลุ่มภารกิจสหกิจศึกษา จะมีบุคลากรที่ต้องประเมิน 2 คน

REG PMS Mr. System Administrator

แบบประเมิน | ประเมินในฐานะ : หัวหน้ากลุ่มภารกิจ สหกิจศึกษา
รอบการประเมิน ตั้งแต่วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2559 ถึง 25 มีนาคม 2559
สำหรับ พนักงานมหาวิทยาลัย, ลูกจ้างชั่วคราว, พนักงานราชการ, ลูกจ้างประจำ

ประเมินตามภาระงาน ...	
ประเภทบุคลากร	จำนวน (คน)
1. พนักงานมหาวิทยาลัย	2
TOTAL	2

ประเมินตามสมรรถนะ ...	
ตำแหน่ง	จำนวน (คน)
1. คนงาน	1
-	-
2. นักวิชาการศึกษา	1
-	-
TOTAL	2

ประเมินรายบุคคล ...	
บุคลากร	คะแนน
1. Mr. Staff Test สถานะ พนักงานมหาวิทยาลัย	100.00 ข้อมูลลดลง รายงานผลการปฏิบัติงาน
2. นาย ชีวศักดิ์ เกษจันทร์ ข้าราชการศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย	ข้อมูลลดลง รายงานผลการปฏิบัติงาน

ORB - Rails Scaffold Generator by batt. © 2015

วิธีที่จะประเมินรายบุคคลทำโดยคลิกชื่อบุคลากรที่ต้องการประเมิน หลังจากคลิกแล้วจะแสดงหน้าจอประเมิน ดังรูป

REG PMS Mr. System Administrator

ประเมินรายบุคคล | ประเมินในฐานะ : หัวหน้ากลุ่มภารกิจ สหกิจศึกษา
รอบการประเมิน ตั้งแต่วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2559 ถึง 25 มีนาคม 2559
สำหรับ พนักงานมหาวิทยาลัย, ลูกจ้างชั่วคราว, พนักงานราชการ, ลูกจ้างประจำ

Staff Test | ...

← ย้อนกลับ

ประเภทบุคลากร: พนักงานมหาวิทยาลัย
ตำแหน่ง: คนงาน
กลุ่มภารกิจ: สหกิจศึกษา
คณะทำงาน:
ห้องสมุดคณะ:

ภาระงาน	ค่าคะแนนที่ได้					ค่าคง น้ำหนัก	คะแนน หลังถ่วง น้ำหนัก
	1	2	3	4	5		
ภาระงาน ปริมาณงาน							
1. ภารกิจประจำกลุ่มงาน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	60.0	60.00000
2. ภารกิจรอง/ภาระงานที่ได้รับมอบหมาย	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	10.0	10.00000
3. ภารกิจอื่นตามภารกิจสำนักและมหาวิทยาลัย	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	10.0	10.00000
4. การพัฒนาองค์ความรู้และพัฒนางาน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	20.0	20.00000
รวม						100.00	100.00

สมรรถนะ	สมรรถนะ ที่คาดหวัง	สมรรถนะที่แสดงออก					คะแนนที่ได้		ค่าคง น้ำหนัก	คะแนน หลังถ่วง น้ำหนัก	
		0	1	2	3	4	5	เต็ม ค่า คาดหวัง หรือ เต็ม 100			
สมรรถนะหลัก											
1. บริการที่ดี	1.0	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	1	100.0000	11.11111	11.11111
2. การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	1.0	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	1	100.0000	11.11111	11.11111
3. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	1.0	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	1	100.0000	11.11111	11.11111
4. ความพร้อมแรงจูงใจ (การทำงานเป็นทีม)	1.0	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	1	100.0000	11.11111	11.11111
5. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	1.0	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	1	100.0000	11.11111	11.11111
สมรรถนะประจำกลุ่มงาน											
6. ความเข้าใจต่อแตกต่างทางวัฒนธรรม	1.0	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	1	100.0000	11.11111	11.11111
7. ความเข้าใจผู้อื่น	1.0	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	1	100.0000	11.11111	11.11111
8. ความมั่นใจในตนเอง	1.0	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	1	100.0000	11.11111	11.11111
9. ความยืดหยุ่นก่อนปรน	1.0	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	1	100.0000	11.11111	11.11111
รวม						100.00	100.00				

จุดเด่น และ/หรือ สิ่งที่ต้องการปรับปรุงแก้ไข

ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับวิธีส่งเสริมและพัฒนา

บันทึกความคืบหน้า

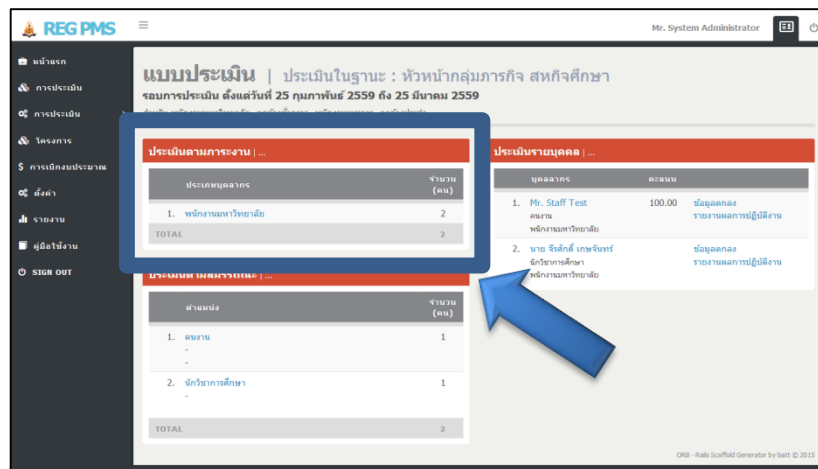
ORB - Rails Scaffold Generator by batt © 2015

วิธีการให้คะแนนทำได้โดยคลิกที่ค่าคะแนนที่ต้องการให้ หลังจากคลิกแล้วระบบจะบันทึกข้อมูลค่าคะแนนทันที ไม่จำเป็นต้องคลิกปุ่มบันทึกสีเขียว

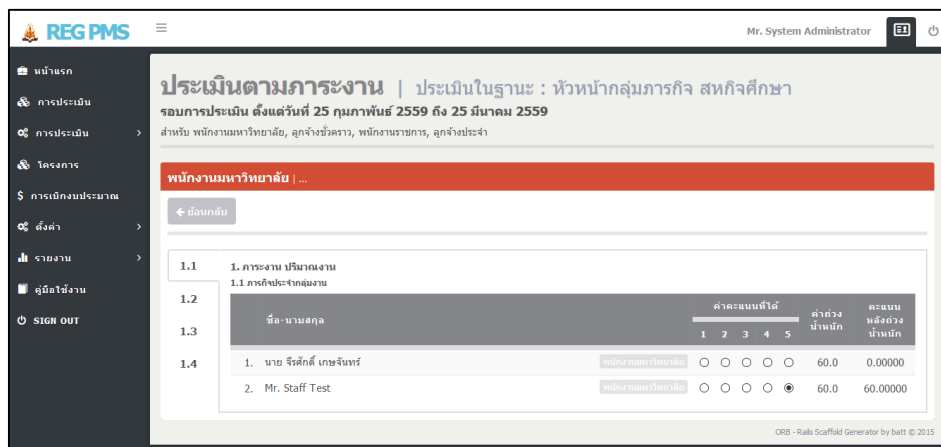
กรณีต้องการใส่ความคิดเห็นเพิ่มเติม หลังจากกรอกข้อมูลแล้ว จำเป็นต้องคลิกปุ่มบันทึกความคิดเห็นสีเขียว เพื่อบันทึกข้อมูล หากไม่คลิกจะไม่มีกรบันทึกความคิดเห็นลงฐานข้อมูล

ประเมินเป็นกลุ่มตามภาระงาน

จากหน้าจอประเมินส่วนทางซ้ายบน จะแสดงประเภทบุคลากรต่างๆ ต้องประเมิน ดังรูปตัวอย่าง คือ ประเมินในฐานะหัวหน้ากลุ่มภารกิจสหกิจศึกษา จะมีประเภทบุคลากรที่ต้องประเมิน 1 ประเภทคือ พนักงานมหาวิทยาลัย



วิธีที่จะประเมินเป็นกลุ่มตามภาระงานทำโดยคลิกชื่อประเภทบุคลากรที่ต้องการประเมิน หลังจากคลิกแล้วจะแสดงหน้าจอประเมิน ดังรูป

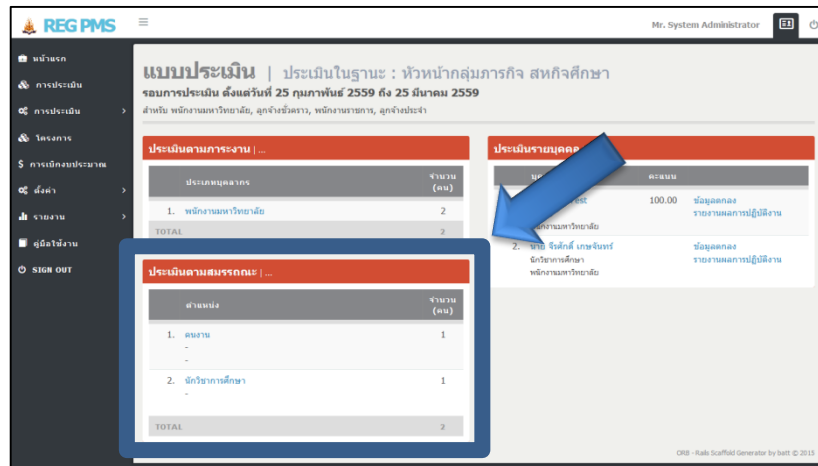


หน้าจอประกอบแท็บทางซ้ายที่เป็นตัวเปลี่ยนหัวข้อประเมิน และทางขวาเป็นรายชื่อบุคลากรกับแบบฟอร์มให้คะแนน

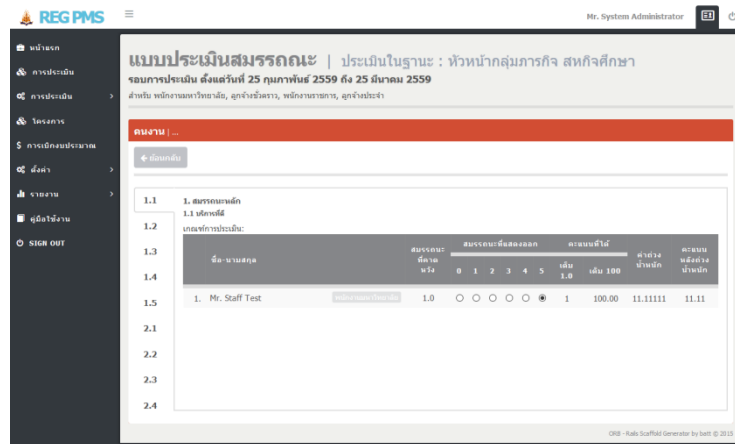
วิธีการให้คะแนนทำได้โดยคลิกที่ค่าคะแนนที่ต้องการให้ หลังจากคลิกแล้วระบบจะบันทึกข้อมูลค่าคะแนนทันที

ประเมินเป็นกลุ่มตามสมรรถนะ

จากหน้าจอประเมินส่วนทางซ้ายล่าง จะแสดงตำแหน่งต่างๆ ของบุคลากรที่ต้องประเมิน ดังรูปตัวอย่าง
คือ ประเมินในฐานะหัวหน้ากลุ่มภารกิจสหกิจศึกษา จะมีตำแหน่งของบุคลากรที่ต้องประเมิน 2 ตำแหน่ง



วิธีที่จะประเมินเป็นกลุ่มตามสมรรถนะทำได้โดยคลิกชื่อตำแหน่งที่ต้องการประเมิน หลังจากคลิกแล้วจะ
แสดงหน้าจอประเมิน ดังรูป



หน้าจอประกอบแท็บทางซ้ายที่เป็นตัวเปลี่ยนหัวข้อประเมินและทางขวาเป็นรายชื่อบุคลากรกับ
แบบฟอร์มให้คะแนน

วิธีการให้คะแนนทำได้โดยคลิกที่ค่าคะแนนที่ต้องการให้ หลังจากคลิกแล้วระบบจะบันทึกข้อมูลค่าคะแนน
ทันที